

Code of Conduct

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG versteht sich als Teil einer international verflochtenen Wirtschaft und ist als Betrieb an seinen Standorten Teil des Staates und seiner Gesellschaft, in der TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG tätig ist. TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG folgt dem Grundverständnis des „ehrbaren Kaufmanns“ und bekennt sich zu seiner Verantwortung als Unternehmen.

- TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG beobachtet die unmittelbaren und mittelbaren Auswirkungen seiner geschäftlichen Tätigkeit auf Umwelt und Gesellschaft und ist bestrebt, die ökonomischen, ökologischen und sozialen Belange in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen.
- TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG handelt im Einklang mit allgemein anerkannten Werten und Prinzipien, verhält sich rechtskonform und beachtet insbesondere die international anerkannten Menschenrechte und Arbeitsstandards, wie sie im Folgenden festgehalten sind.
- TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG steht für die Ziele und die Inhalte des Code of Conduct und wird im Rahmen seiner jeweiligen rechtlichen und tatsächlichen Möglichkeiten alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen unternehmen, um der freiwilligen Selbstverpflichtung fortlaufend an seinem Unternehmensstandort nachzukommen.

Falls bestehende nationale Regelungen im Widerspruch zu den Inhalten des Code of Conduct stehen oder der innerstaatliche Kontext es unmöglich macht, diesen uneingeschränkt nachzukommen, wird TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG nach Wegen suchen, um die Anforderungen des Code of Conduct möglichst dennoch zu wahren.

Ethische und moralische Verpflichtung und Integrität

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG verfolgt ausschließlich legale Geschäftsziele und -praktiken und unterhält nur mit seriösen Partnern Geschäftsbeziehungen.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG verhält sich gegenüber Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG respektiert unterschiedliche rechtliche, wirtschaftliche, soziale und kulturelle Hintergründe und die besonderen Gegebenheiten der Länder und Regionen, in denen TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG tätig ist. Dabei achtet TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG das Recht und die Gesetze der Länder und Regionen, in denen geschäftliche Tätigkeiten stattfinden.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG orientiert sein unternehmerisches Handeln stets an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG baut auf einen freien und fairen Welthandel.

Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG lehnt jede Form von Bestechung, Betrug und Korruption ab. Dazu vermeiden wir bereits jeglichen Anschein hiervon – sei es in Gestalt der Gewährung oder der Annahme von unlauteren Vorteilen. TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG handelt in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und hält sich die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

Fairer Wettbewerb

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG tritt für einen freien und fairen Wettbewerb ein. TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG duldet keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellt sicher, dass das Unternehmen in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen handelt. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnt TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG ab.

Umgang mit personenbezogenen Daten, Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG respektiert die Persönlichkeitsrechte seiner Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden und befolgt beim Umgang mit persönlichen Informationen die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG schützt anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen seiner Geschäftspartner und Kunden vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung, mindestens nach Maßgabe der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG respektiert das geistige Eigentum seiner Geschäftspartner, Kunden und sonstigen Dritten und achtet beim Austausch von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.

Wahren von Verbraucherinteressen

Soweit Produkte und Leistungen von TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG die Interessen von Verbrauchern betreffen, werden geeignete Maßnahmen getroffen, die die Sicherheit und Qualität der Produkte oder Leistungen gewährleisten. TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG stellt dabei sicher, dass die Produkte oder Leistungen den jeweils einschlägigen gesetzlichen verbraucherschützenden Bestimmungen entsprechen.

Im Rahmen von Informations- und Vertriebsmaßnahmen berücksichtigt TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG die Verbraucherinteressen, indem die rechtlichen Vorgaben für

faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken und Verbraucheraufklärung angewendet werden.

Ökologische Verantwortung und Verpflichtung

Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen betrifft und verpflichtet uns alle. In diesem Bewusstsein übt TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG seine geschäftliche Tätigkeit ökologisch verantwortlich aus und bekennt sich zum Ziel einer klimaneutralen Zukunft.

Schutz von Umwelt und Klima

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG nimmt seine ökologische Verantwortung wahr, indem die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima angewendet werden. TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG arbeitet daran, dass die negativen Auswirkungen der geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich reduziert werden.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG wendet geltendes Recht an und ergreift geeignete Maßnahmen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und unter anderem folgende Themen abdecken:

- Sach- / fachgerechter und verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen, Chemikalien und Abfällen, einschließlich deren Entsorgung
- Maßnahmen zur Reduktion oder Vermeidung von Abfällen
- Minimieren von Emissionen aus Betriebsabläufen (z. B. Abwasser, Abluft, Lärm, Treibhausgase)
- Schonen natürlicher Ressourcen, etwa durch Maßnahmen zur Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Rohstoffen und Fördern der Kreislaufwirtschaft
- Einsatz von klima- und umweltfreundlichen Technologien, Verfahren, Rohstoffen und Produkten
- Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz am Energieverbrauch an den Unternehmensstandorten.

Menschenrechte und Arbeitsstandards

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Deshalb achtet TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG die international anerkannten Menschenrechte, die in der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgehalten sind.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG orientiert sich an den international anerkannten Arbeitsstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), wie sie nachfolgend im Code of Conduct aufgeführt sind.

In allen Geschäftsaktivitäten ist TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG bemüht, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch zu diesen beizutragen.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG erwartet das Gleiche von seinen Geschäftspartnern. Soweit erforderlich und möglich, unterstützt TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG hierbei seine Lieferanten.

Beschäftigungsverhältnisse

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG behandelt seine Mitarbeitenden mit Wertschätzung.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG lehnt jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung gegenüber Arbeitnehmern ab.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG wendet bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen das jeweils geltende Arbeitsrecht an und erwartet das Gleiche von seinen Vertragspartnern. Den Mitarbeitenden sind bei Beginn des Beschäftigungsverhältnisses verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, u. a. ihre Rechte und Pflichten, Arbeitszeiten, Vergütung und Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten, zur Verfügung zu stellen.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG respektiert und schützt das Recht der Arbeitnehmer, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden.

Ablehnen von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG toleriert keine Kinderarbeit und beachtet das anwendbare gesetzliche Mindestalter für die Arbeitsaufnahme. In jedem Fall beschäftigt TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG keine Personen unter dem Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die allgemeine Schulpflicht endet, sowie unter 15 Jahren. Praktika werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen organisiert.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG erwartet von seinen Vertragspartnern, dass sie über angemessene Möglichkeiten zur Feststellung des Alters verfügen, um Kinderarbeit zu verhindern. Sollte Kinderarbeit festgestellt werden, sind unverzüglich alle erforderlichen Maßnahmen einzuleiten, die das Wohl, den Schutz und die Entwicklung des Kindes in den Mittelpunkt stellen.

Bei Personen unter 18 Jahren sind die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer zu beachten; sie dürfen nur dann eingestellt werden, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen weder eine Gefahr für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit darstellen noch für ihre Entwicklung schädlich sind.

Ablehnen von Zwangsarbeit

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG lehnt Zwangs- oder Pflichtarbeit in jeder Form ab. Das gilt auch für jegliche Form der Schuldknechtschaft, der Leibeigenschaft, der Sklaverei oder sklavenähnlicher Praktiken, des Menschenhandels und erstreckt sich auf alle

Formen unfreiwilliger Arbeit und Dienstleistungen, die mit den international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards nicht vereinbar sind.

Grundsätze der Vergütung

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG wendet die gesetzlichen Bestimmungen bei der Vergütung von Arbeitsleistungen an. TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG stellt sicher, dass bei der Bezahlung von Mitarbeitenden im Betrieb der geltende gesetzliche Mindestlohn nicht unterschritten wird. Gesetzlich nicht zugelassene Lohnabzüge, einschließlich Lohnabzügen als Disziplinarmaßnahme, werden von TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG nicht geduldet.

Arbeitszeiten

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG wendet die gesetzlichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub an.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG achtet darauf, dass

- die reguläre wöchentliche Arbeitszeit zuzüglich maximal möglicher Überstunden nicht überschritten wird,
- Arbeitszeitregelungen eingehalten werden

Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG schätzt die Vielfalt seiner Mitarbeitenden und fördert eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht. Deshalb bekennt sich TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG zur Chancengleichheit und lehnt jede Form von Diskriminierung und Ungleichbehandlung aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung ab.

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG lebt den Grundsatz der Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG beachtet die nationalen und internationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards. TWS Tankcontainer-Leasing GmbH & Co. KG sorgt für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld (vermeiden von Unfällen, Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen), um die Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeitenden und Dritter zu erhalten.

Vellahn, der 05.01.2026

*Aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung wurde auf die Nennung der drei Geschlechter verzichtet.